

OBEC POŘÍČANY

Lipová 235, Poříčany 289 14

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

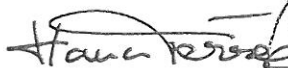
V Poříčanech, 10. června 2015

č.j. 314/2015/OU

Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb.

Obec Poříčany (dále jen „obec“) posoudila žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, kterou podala [REDACTED] [REDACTED] adresa trvalého pobytu [REDACTED] a která byla zaevidována dne 3. 6. 2015 pod č. j. 307/2015/OU, a poskytuje požadovanou informaci týkající se provedených opatření k odstranění nedostatků na základě zjištění České školní inspekce ze dne 24. 2. 2015, protokol Čj.: ČŠIS – 490/15-S.

Na základě kontrolních zjištění a závěru protokolu České školní inspekce Čj.: ČŠIS – 490/15-S ze dne 24. 2. 2015, ve kterém ČŠI požaduje do 30 dnů přijetí opatření k odstranění nedostatků – „zahájení aktivit vedoucích k zajištění výuky zaměstnanci splňujícími předpoklady odborné kvalifikace“, ředitel Základní školy T. G. Masaryka a Mateřské školy Poříčany, okres Kolín, přijal opatření k odstranění nedostatků v rozsahu, který je uveden ve zprávě, která byla zaslána České školní inspekci dne 18. 3. 2015, Čj.: ZŠPoříčany160/2015 (viz. příloha). Zpráva byla zaslána České školní inspekci v požadované lhůtě 30 dní a zřizovatel vzal přijatá opatření na vědomí. K dnešnímu dni obec, základní škola, ani školská rada neobdržely od České školní inspekce žádné vyjádření, že ve zprávě uvedená přijatá opatření neshledává dostatečnými.


Mgr. Hana Teršová
starostka obce



Příloha: Zpráva České školní inspekci, Čj.: ZŠPoříčany 160/2015



**Základní škola T. G. Masaryka a Mateřská škola
Poříčany, okres Kolín**

Školní 300, 289 14 Poříčany
tel: 321 695 374, zsporicany@zsporicany.cz
www.zsporicany.cz

Čj: ZŠPoříčany160/2015

V Poříčanech, dne 18. 3. 2015

Česká školní inspekce
Středočeský inspektorát
Arabská 683
160 66 Praha

**Věc: Přijatá opatření k odstranění nedostatků uvedených v kontrolním zjištění, k čj:
ČSI-490/15-S**

Zjištěné nedostatky:

„Dvě učitelky (zaměstnanci s osobními čísly 19 a 35) zajišťují k datu kontroly vzdělávání v ZŠ v celkovém rozsahu (součet dvou úvazků) 22 hodin přímé pedagogické činnosti nesplňují předpoklad odborné kvalifikace.

Přijatá opatření:

Zaměstnanec s osobním číslem 19 učí Anglický jazyk s časovou dotací 20 hodin. V případě získání adekvátní náhrady bude se zaměstnancem rozváznán pracovní poměr ke dni 31. 7. 2015. Pro získání adekvátní náhrady byl osloven Úřad práce s žádostí o zveřejnění volného místa učitele Anglického jazyka (viz. příloha).

Zaměstnanec s osobním číslem 35 učí Hudební výchovu na druhém stupni s časovou dotací 2 hodiny. Zaměstnanec má kvalifikaci učitele 1. stupně ZŠ dle § 7, odst. (2), písmeno a) zákona č. 563/2004. Větší část úvazku vykonává ve funkci speciální pedagog.

Dnem 23. 3. 2015 vykonává zaměstnanec č. 35 polovinu úvazku na 1. stupni ZŠ (viz. příloha - rozvrh). V souladu s § 22, odst. (6), zákona č. 563/2004 má tedy pro pracovněprávní účely odbornou kvalifikaci pro přímou pedagogickou činnost, kterou vykonává.

ZÁKLADNÍ ŠKOLA T. G. MASARYKA
A MATEŘSKÁ ŠKOLA
POŘÍČANY
OKRES KOLÍN


Ing. Václav Pěnkava
Ředitel ZŠ T.G.M. a MŠ Poříčany

 ÚŘAD PRÁCE ČR krajská pobočka v Příbrami kontaktní pracoviště Kolín Kutnohorská 39, Kolín 280 00		Hlášení volného místa reg. č.:	
Název firmy (podnik, subjekt)		Základní škola T.G. Masaryka a Mateřská škola Poříčany, okres Kolín	
IČ		49535021	
Adresa sídla firmy		Školní 300, 289 14 Poříčany	
Adresa pracoviště (obec, ulice, č.p., psč)		Školní 300, 289 14 Poříčany	
Kontaktní osoba		[redacted]	
telefon: 321695374		email: [redacted]	
Souhlasím s uveřejněním naší nabídky volného pracovního místa na veřejné nástěnce ÚP včetně internetu ☒ Ano ☐ Ne			
Profese: učitel anglického jazyka			
kód CZ - ISCO:	Kód CZ-ISCO k vyhledání na Internetových stránkách ČSÚ [www.czso.cz] v části klasifikace - je nutný vyplnit!!		
Počet míst	1		
Vzdělání (*) / ZŠ, SO, ÚSO, VŠ/	VŠ		
Datum nástupu od:			
Úvazek	☒ Plný ☐ Zkrácený ☐ Ano ☐ Ne ☒ Možno i		
Absolvent			
Pracovní poměr na dobu	☐ Určitou ☐ Neurčitou Od: 1.9.2015 Do: 31.8.2016		
Směnnost	☒ Jednosměnná ☐ Nepřetržitý provoz ☐ Dvousměnná ☐ Turnusové služby ☐ Třisměnná ☐ Neurčeno		
Mzda (uvést hrubou mzdu)	od: 21000 do: 26350		
Vhodné pro osoby se zdravot. postižením	☐ Ano ☐ Ne		
Souhlas se zelenými kartami	☐ Ano ☒ Ne		
Bližší informace zaměstnavatele (předpoklady, požadavky na zaměstnance atd.):			
Kvalifikace nutná			
UPOZORNĚNÍ: Zaměstnavatel je dle § 35 zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, povinen do 10 kalendářních dnů oznámit příslušnému úřadu práce volná pracovní místa a jejich charakteristiku a neprodleně, nejpozději do 10 kalendářních dnů, oznámit obsazení těchto míst. Volnými pracovními místy se rozumí nově vytvořená nebo uvolněná pracovní místa, na která zaměstnavatel zamýšlí získat zaměstnance. Lhůta pro oznámení počíná běžet dnem následujícím po vytvoření, uvolnění nebo obsazení pracovního místa. Zelené karty - povinnosti zaměstnavatele vůči úřadu práce v souvislosti se přijetím nebo nepřijetím držitele zelené karty do zaměstnaneckého poměru <u>Pokud cizinec nastoupí do zaměstnání:</u> Zaměstnavatel nahlásí příslušnému úřadu práce obsazení volného místa. Uvede referenční číslo zelené karty. <u>Pokud cizinec nenastoupí:</u> Zaměstnavatel není povinen cizince se zelenou kartou zaměstnat. Pokud cizinec nepřijme nebo pokud cizinec sám z jiných důvodů nenastoupí, je zaměstnavatel povinen písemně informovat příslušný úřad práce, že cizinec k němu nenastoupil. Musí to udělat nejpozději do 45 kalendářních dnů ode dne, kdy bylo vyhověno žádosti cizince o vydání zelené karty. Pracovní místo, na které byla zelená karta vydána, se v tomto případě bude znovu nabízet v registru míst vhodných pro zelené karty. <u>Pokud zaměstnání cizince skončí před uplynutím platnosti zelené karty:</u> Zaměstnavatel je povinen o této skutečnosti písemně informovat příslušný úřad práce nejpozději do 10 kalendářních dnů ode dne, kdy cizinec ukončil zaměstnání. Zaměstnavatel uvede i důvod ukončení zaměstnání, pokud bylo ukončeno: - výpovědí z některého z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce - nebo dohodou z těchto důvodů - nebo okamžitým zrušením podle § 56 zákoníku práce			
Vyhotovil: (jméno, příjmení): [redacted]			
Datum: 6.3.2015			
(*) uvést nejnižší požadované vzdělání			

